



PROGRAMME DE FORMATION



SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL FORMATEUR SST

Objectif pédagogique :

A la fin de la formation, le participant sera capable :

- Construire des séquences pédagogiques permettant la réalisation d'une action de formation
- D'animer des séquences de formation en respectant une démarche pédagogique et d'évaluation conforme aux recommandations de l'INRS
- Mettre en œuvre des formations adaptées aux publics visées conformément à son autorité d'emploi

Méthodes et Techniques pédagogiques :

Méthode Participative, basée sur le questionnement des participants.

Méthode Active, qui fait appel à l'expérience, la réflexion et la motivation des participants.

Alternances des techniques pédagogiques : Exposés participatifs/directifs, mises en situation, études de cas, travaux de groupes...

Conditions de la formation

Durée : 56 heures de face à face pédagogique soit 8 jours avec une intersession obligatoire

Effectifs : 1 formateur pour un groupe de 5 à 10 participants

Intervenant : Formateur SST à jour de sa formation continue

Public : Accessible à tous publics

Prérequis :

- Certificat Acteur SST à jour de son recyclage

- Module de Compétence de Base en Prévention (formation à distance INRS)



PROGRAMME DE FORMATION

Contenu de la formation :

- Justifier la formation SST pour une entreprise
- Répondre a la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités
- S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de formation
- Justifier la mise en place d'action de formation
- Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST
- Animer une action de formation
- Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluations
- S'assurer de la gestion administrative de la formation dans la cadre de l'habilitation SST

Supports pédagogiques :

- Manuel du Formateur INRS en PDF
- Document de référence INRS en PDF
- Guide des données techniques INRS en PDF

Evaluation

- Evaluation certificative (Obligation de Maintien des Acquis et Compétences : 3 ans)
- Evaluation de satisfaction, à chaud.
- Evaluation à froid sous 4 mois.